

GEDRAGSCODE

OCCASIONELE MEDEWERKERS

VLAAMSE TRAINERSSCHOOL

UITGANGSPUNT

Via een gedragscode willen we alle occasionele medewerkers van de Vlaamse Trainersschool (VTS) aanmoedigen tot gewenst gedrag en ongewenst gedrag vermijden door grenzen te stellen.

Deze gedragscode kadert in een ruimer engagement met de VTS die inzet op vier kernwaarden: kwaliteit, innovatie, samenwerking en klantgerichtheid.

DOEL VAN DEZE GEDRAGSCODE

We willen een duidelijke verbintenis scheppen tussen onze medewerkers en de VTS.

We willen open en duidelijk communiceren over afspraken met en verwachtingen naar onze medewerkers.

We willen ons engageren om adequaat aandacht te besteden aan preventie en bestrijding van alle mogelijke vormen van ongepast gedrag.

We willen samen zorgen voor een uitnodigende, aangename cursusomgeving met respect voor elkaar.

VERWACHTINGEN EN GRENZEN

VERWACHTINGEN

Als occasionele medewerker handel je volgens bepaalde waarden en normen die eigen zijn aan een geëngageerde VTS-medewerker.



GRENZEN

In een positieve cursusomgeving hou je rekening met de grenzen van ieder individu. Je streeft er dan ook naar om adequaat aandacht te besteden aan preventie van alle mogelijke vormen van grensoverschrijdend gedrag (GG).

WANNEER IS GEDRAG GRENSOVERSCHRIJDEND?

Gedrag wordt overschrijdend als het een persoonlijke grens overschrijdt. Grenzen zijn subjectief en worden voor een stuk ook cultureel en maatschappelijk bepaald. Duidelijk communiceren over persoonlijke grenzen is dan ook belangrijk om ongewenste situaties te voorkomen.

WAT IS GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG?

- FYSIEK GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG (FGG)** = elk feit waarbij een persoon fysiek lastiggevallen, aangevallen of bedreigd wordt.
- PSYCHISCH GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG (PGG)** = elk feit waarbij een persoon psychisch bedreigd, aangevallen, verwaarloosd of gestalkt wordt.
- SEKSUEEL GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG (SGG)** = elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of lichamelijk gedrag met een seksuele ondertoon dat tot doel of gevolg heeft, de waardigheid van een persoon aan te tasten of een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving te creëren.
- PESTEN** = ongewenst, herhaald en opzettelijk negatief gedrag, meestal onder leeftijdsgenoten en gekenmerkt door een ongelijke (of als ongelijk ervaren) machtsverhouding.
- DISCRIMINATIE** = in een vergelijkbare situatie ongelijk, oneerlijk of onrechtmatig behandeld, achtergesteld of uitgesloten worden op basis van prestatiegerichte factoren, filosofische, religieuze of politieke overtuiging, herkomst, huidskleur of ras, seksuele geaardheid, geslacht, leeftijd of beperking.



Geen enkele vorm van discriminerend of grensoverschrijdend gedrag, zowel verbaal als non-verbaal, als fysiek of via sociale media, wordt getolereerd binnen de Vlaamse Trainersschool. Evenmin het participeren of aanmoedigen van dergelijk gedrag. Aan elke overtreding van de gedragscode wordt gevolg gegeven (cfr. Handelingsprotocol VTS).