

Handleiding

Verplicht personeelslid

(versie 2024)



Inhoud

1. Regelgeving	3
2. Regelgeving vertaald naar de praktijk.....	5
2.a Inhoudelijk.....	5
2.b Competentieprofiel sporttechnisch coördinator	6
2.c Praktisch	8
3. Overgangperiode	11

1. Regelgeving

Decreet, artikel 11

9° een sporttechnisch beleid voeren. Die voorwaarde wordt op de volgende wijze vervuld door de verschillende soorten sportfederaties:

a) de unisportfederatie heeft minimaal een persoon voltijds in dienst die beantwoordt aan de volgende sporttechnische kwalificaties of minimaal twee personen in dienst om de volgende sporttechnische kwalificaties in te vullen:

1) één voltijds equivalent met een diploma master in de Sport- en de Bewegings-wetenschappen of master in de Lichamelijke Opvoeding;

2) één voltijds equivalent met een diploma trainer A in de sporttak in kwestie dat is uitgereikt door de VTS of geassimileerd met het diploma trainer A;

b) de multisportfederatie heeft één voltijds equivalent in dienst met een diploma van master in de Sport- en de Bewegingswetenschappen of master in de Lichamelijke Opvoeding.

(...)

In afwijking van het eerste lid, 9°, a), 2), heeft de unisportfederatie die minder dan 10.000 aangesloten leden heeft, minstens een halftijds equivalent in dienst met een diploma trainer A in de sporttak in kwestie dat is uitgereikt door de VTS of geassimileerd met het diploma trainer A.

In afwijking van het eerste lid, 9°, a), en b), bepaalt de Vlaamse Regering de voorwaarden waaraan moet worden voldaan indien de sportfederatie een voltijds equivalent in dienst wenst te nemen dat het sporttechnisch beleid coördineert, maar niet beschikt over de vereiste diploma's, vermeld in het eerste lid, 9°, a) of b).

(Voor de voorwaarden, vermeld in het eerste lid, 9°, a) en b), geldt dat als de sportfederatie een personeelslid wil aanwerven met een diploma dat niet binnen de Vlaamse Gemeenschap is verworven, de verworven beroepskwalificaties moeten worden vergeleken. Het betreft een beoordeling van de bekwaamheden die blijken uit de diploma's, certificaten en andere titels en uit de relevante beroepservaring.)

Algemeen BVR, artikel 10

Ter uitvoering van artikel 11, §1, zevende lid, van het decreet van 10 juni 2016, mag de sportfederatie om te beantwoorden aan de voorwaarde, vermeld in artikel 11, §1, eerste lid, 9, van het voormelde decreet, één voltijds equivalent in dienst hebben dat niet over de vereiste diploma's beschikt, maar het sporttechnisch beleid coördineert op voorwaarde dat de sportfederatie over de goedkeuring van het agentschap Sport Vlaanderen beschikt. Daarbij wordt rekening gehouden met kennis en ervaring inzake sportief en sporttechnisch beleid en op managementgerelateerd, organisatorisch en sportclubondersteunend vlak.

Memorie van toelichting bij de decreet

In de subsidievoorwaarde, vermeld in artikel 11, §1, eerste lid, 9° van het decreet van 2016 wordt de diplomaverplichting beter geduid en tevens gewijzigd. Er wordt toegevoegd dat het verplichte personeelslid (of de verplichte personeelsleden) waarvan sprake is, diegene moet zijn die ook effectief het sporttechnisch beleid voert of daarbij betrokken is. Met deze duiding wordt de link gelegd tussen de verwachtingen en de taken en rollen van dat personeelslid. De diplomaverplichting van master in de Sport- en Bewegingswetenschappen blijft behouden. De wijziging in benaming stemt overeen met de wijzigingen in het onderwijslandschap. Over de verschillende onderwijsinstellingen heen is er evenwel geen eenduidige benaming van deze master-opleiding en kunnen dus diploma's met verschillende benamingen, maar duidelijk gelinkt aan de opleiding lichamelijke opvoeding of sport- en bewegingswetenschappen, in aanmerking worden genomen. Ook diploma's die hiermee worden

gelijkgesteld (bijvoorbeeld de licentiaatsdiploma's uit het verleden), en diploma's met verschillende afstudeervarianten komen in aanmerking.

Voor de unisportfederaties blijft de verplichting rond de sportspecifieke kwalificatie behouden. Voortaan wordt het hoogste niveau (Trainer A) verwacht, om een duidelijke kwaliteitsambitie uit te spreken voor het sporttechnisch beleid van de unisportfederaties. Evenwel wordt, rekening houdend met de praktische haalbaarheid op het terrein en met het feit dat naast kwalificaties ook competenties een belangrijk element vormen in het hedendaagse personeelsbeleid, een delegatie voorzien aan de Vlaamse Regering om te bepalen onder welke voorwaarden hierop een uitzondering kan worden voorzien. Hierbij wordt concreet gedacht aan het beschikken over de noodzakelijke competenties om het sporttechnisch beleid te voeren.

De diplomaverplichtingen mogen ingevuld worden via twee personeelsleden, of via één persoon die over beide diploma's beschikt. In elk geval moet voor elk genoemd diploma een voltijdse tewerkstelling gerealiseerd worden (met de uitzondering dat voor sportfederaties met minder dan 10.000 aangesloten leden de persoon met het diploma trainer A slechts halftijds in dienst hoeft te zijn), waarbij deze bepaling ook kan ingevuld worden door een combinatie van deeltijdse tewerkstelling.

Vermits dit een subsidievoorwaarde betreft, vormen periodes van afwezigheid, bijvoorbeeld door ziekte of vormen van tijdelijk thematisch verlof, geen probleem voor de subsidiëring zolang de periode van afwezigheid beperkt is in aandeel en tijd. Daarbij wordt in de praktijk het principe gehanteerd dat de afwezigheid over een periode van een jaar om maximaal 33% mag gaan. Concrete voorbeelden van afwezigheden die worden toegestaan, zonder dat dat impact heeft op de subsidie van de sportfederatie, zijn het opnemen van een dag ouderschapsverlof per week, het opnemen van een maand ouderschapsverlof in de zomerperiode of het opnemen van bevallingsverlof (in combinatie met een andere vorm van thematisch verlof) voor 100% tijdens maximaal 4 maanden. Van zodra het gaat om een afwezigheid van meer dan 33% op jaarbasis of om het gegeven dat de verplichte voltijds equivalent niet meer 100% in dienst is, moet in vervanging worden voorzien om voldoende coördinatie en uitvoering van het sportief beleid van de sportfederatie te kunnen waarborgen via een voltijds equivalent.

2. Regelgeving vertaald naar de praktijk

2.a Inhoudelijk

Om te voldoen aan de subsidievoorwaarde artikel 11, 9° heeft de sportfederatie twee opties

1) Optie “diploma”

- a. 1 VTE Master LO en, voor unisportfederaties aanvullend: 1 VTE Trainer A (in de sporttak)
 - Unisportfederaties die geen trainer A-opleiding hebben, of geen trainers A, vallen dus sowieso terug op optie 2 “competenties”.
- b. De 1 VTE Master LO en de 1 VTE Trainer A mag telkens ingevuld worden door 1, 2 of 3 personen. Voor unisportfederaties: de 1 VTE Master LO en de 1 VTE Trainer A mag ook door 1 persoon worden ingevuld.
- c. Unisportfederaties met minder dan 10.000 leden moeten minimaal 0,5 VTE Trainer A in dienst hebben.
- d. De persoon/personen die deze diplomaverplichting invullen, is/zijn bij voorkeur maar moet(en) niet diegene zijn die het sporttechnisch beleid coördineert/coördineren.
- e. Deze VTE('s) moet(en) actief zijn op basiswerking, en mogen niet actief binnen de topsportwerking.
Uitzondering: voor unisportfederaties met minder dan 2.000 leden, kan de technisch directeur topsport in aanmerking komen (zie BVR topsport, artikel 11). Hij/zij moet dan in dienst zijn (en mag bv. niet als zelfstandige actief zijn voor de sportfederatie).
- f. Indien men gedeeltelijk over de verplichte diploma's beschikt, valt men terug op optie 2 “competenties”. Bv: een 0,8 master LO en Trainer A in dienst. 1 VTE master LO in dienst, 1 VTE Trainer B in dienst, maar geen Trainer A.

2) Optie “competenties”: coördinator sportief beleid

- a. De sportfederatie legt de coördinator(en) van het sportief beleid binnen de sportfederatie ter goedkeuring voor aan Sport Vlaanderen. Sport Vlaanderen keurt (al dan niet) goed o.b.v. vooropgesteld competentieprofiel inzake het coördineren van het sportief beleid en op management-, organisatorisch en sportclubondersteunend vlak.
- b. Het gaat om 1 VTE, die het sporttechnisch beleid coördineert. We streven in principe naar 1 persoon, maar de regelgeving laat meerdere personen toe (zolang aangetoond en geoordeeld wordt dat het effectief om de coördinator gaat).

Belangrijk:

- Er moet in het dossier aangetoond worden dat de nodige competenties (kennis en ervaring) aanwezig zijn bij het verplichte VTE zelf (de sporttechnisch coördinator) of dat het verplichte VTE de competenties en mogelijkheden heeft om mensen met de nodige competenties te betrekken bij het beleid (bv. via commissies met experts, collega's,...).
 - o In dat tweede geval moet de persoon en/of de sportfederatie aantonen dat die betrokkenheid 1) met voldoende zekerheid én 2) met voldoende grondigheid en regelmaat (in relevante periodes en dossiers) én 3) met een duidelijke verantwoordelijkheid en mandaat gebeurt.
- Sport Vlaanderen doet bij de optie “competenties” géén uitspraak of de persoon de competenties van een master LO en trainer A heeft. Sport Vlaanderen doet wél uitspraak of de persoon de competenties heeft om het sporttechnisch beleid te coördineren. Een master LO en trainer A heeft immers ook andere competenties opgebouwd en aspecten meegekregen via de opleiding, dan de competenties die nodig zijn voor het voeren van sporttechnisch beleid.

- Indien de sportfederatie wel over een master LO of trainer A in dienst beschikt (bij de persoon die wordt voorgesteld of bij een ander personeelslid) (zie optie 1 f.), wordt dit mee in rekening gebracht bij de beoordeling.
- Sport Vlaanderen kan bij haar goedkeuring vrijblijvende of verplichte voorwaarden stellen, zowel t.a.v. de sportfederatie als t.a.v. het personeelslid in kwestie. Het betreft een beoordeling van de competenties van de betrokken persoon, gelinkt aan het competentieprofiel en gelinkt aan context en structuur van de sportfederatie.

Drie concrete voorbeelden:

- De persoon beschikt niet over de nodige sporttechnische competenties, maar is zeer sterk in het coördineren en het betrekken van anderen. De structuren zijn hiervoor ook voorhanden binnen de sportfederatie (bv. sporttechnische commissie). In dat geval kan door Sport Vlaanderen gevraagd worden om de sporttechnische competenties (d.m.v. bijscholingen en opleidingen) te ontwikkelen. (= gerelateerd aan de persoon)
- De persoon beschikt niet over de nodige sporttechnische competenties, maar is zeer sterk in het coördineren en het betrekken van anderen. De structuren zijn niet voorhanden binnen de sportfederatie (bv. sporttechnische commissie). In dat geval kan door Sport Vlaanderen gevraagd worden om de sporttechnische competenties (d.m.v. bijscholingen en opleidingen) te ontwikkelen, en om een structuur op te richten waardoor externen met sterke sporttechnische competenties worden betrokken bij het sporttechnisch beleid. (= gerelateerd aan de persoon en aan de sportfederatie). Hierbij kunnen voorwaarden op vlak van de inhoud van de vergaderingen, mandaat van de commissie en frequentie van samenkomsten worden opgelegd.
- Het personeelslid beschikt over de nodige competenties, maar heeft geen mandaat als sporttechnisch coördinator. Bijvoorbeeld omdat het bestuursorgaan het mandaat inzake de coördinatie van het sportief beleid bij zichzelf legt. Sport Vlaanderen kan voorwaarden opleggen t.a.v. het mandaat van het personeelslid die door het bestuursorgaan verplicht moeten worden nageleefd.

2.b Competentieprofiel sporttechnisch coördinator

Het noodzakelijk profiel en de noodzakelijke competenties van de sporttechnisch coördinator zijn voor een deel afhankelijk van de grootte en structuur van de sportfederatie, het aantal aangeboden sporttakken en disciplines,.... Toch zijn een aantal algemene competenties (geheel van kennis, vaardigheden en attitudes) vereist, inzake sportief en sporttechnisch beleid en op managementgerelateerd, organisatorisch en sportclubondersteunend vlak.

Domein: Sportief en sporttechnisch beleid

- Kennis
 - o Heeft grondige kennis van de eigen sport(en),
 - o Heeft kennis van de ontwikkelingslijnen en het bredere sportieve beleid in de sport(en) en kan een visie daarover voorleggen. Heeft, hieraan gekoppeld, kennis op vlak van de visie op het “long term athlete/player & coaches development plan” die binnen Vlaanderen en internationaal binnen de sport (of indien niet bestaand: binnen een vergelijkbare sport) geldt.
 - o Heeft kennis van ontwikkelingsleer, motorisch leren en pedagogie.
 - o Kent het Vlaamse sportlandschap.
 - o Kent de Vlaamse Trainersschool en zijn structuren.
 - o Kent de grote lijnen van de inhoud van de bestaande VTS opleidingen in de sporttak.

- Vaardigheden
 - Heeft visie op sporttechnisch vlak op (middel)lange termijn
 - Is in staat het totaalaanbod van competitieve tot recreatieve sportbeoefening te coördineren.
 - Is in staat de opleiding en bijscholing voor zowel trainers, vrijwilligers, officials, etc te coördineren.
- Attitudes
 - Staat open voor verschillende meningen.

Domein: Competenties op managementgerelateerd, organisatorisch en sportclubondersteunend vlak (incl. coördinerend)

- Kennis
 - Heeft kennis van het decreet en de uitvoeringsbesluiten op de erkenning en de subsidiëring van de georganiseerde sportsector en kent de praktische toepassingsmodaliteiten van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten.
 - Heeft notie van andere wetgeving en regelgeving die van toepassing is op sportfederaties en wat er bij komt kijken om te werken in een vzw (WVV, Vrijwilligerswet, ...).
 - Heeft kennis van hoe je een beleidsplan en jaarlijkse actieplannen opmaakt, hanteert, opvolgt, evalueert en bijstuurt.
 - Heeft kennis van hoe je een begroting opmaakt.
 - Heeft kennis van de basisprincipes van analytisch boekhouden.
- Vaardigheden
 - Is sterk in planning en organisatie.
 - Heeft praktijkgerichte ICT-vaardigheden (werken met Office, etc).
 - Coördineert het sporttechnische beleid van de sportfederatie in nauw overleg met het bestuursorgaan en afgestemd op de begroting.
 - Coördineert de initiatieven om de sportparticipatie in kwaliteitsvolle omstandigheden binnen de sporttak te verhogen.
 - Formuleert adviezen en ontwikkelt initiatieven teneinde een positieve bijdrage te leveren tot de voorbereiding, uitvoering, evaluatie en bijsturing van het sportieve beleid van de sportfederatie.
 - Heeft een langetermijnvisie op het sporttechnisch beleid binnen de sportfederatie en in de sporttak.
 - Coördineert de verschillende sporttechnische commissies binnen de sportfederatie.
 - Is vaardig in communicatie.
 - Toont zin voor initiatief.
 - Kan mensen inspireren en in beweging brengen.
 - Kan mensen met tegengestelde meningen verbinden.
 - Kan en wil zich omringen met de juiste mensen om de sporttak naar een hoger niveau te tillen.
- Attitudes
 - Resultaatsgericht
 - Stipt
 - Neemt verantwoordelijkheid op
 - Zelfstandig
 - Flexibel
 - Creatief
 - Oplossingsgericht

2.c Praktisch

Sport Vlaanderen doet voor haar goedkeuring beroep op een “competentie-commissie”.

Deze bestaat uit 4 stemgerechtigde leden, met volgende samenstelling:

- Sport Vlaanderen: afdelingshoofd sportkaderopleidingen – Hans Ponnet
- Sport Vlaanderen: afdelingshoofd subsidiëring - Sophie Cools
- Vlaamse Sportfederatie: vertegenwoordiger (geen personeelslid of bestuurslid van een sportfederatie) - Pieter Hoof
- Extern onafhankelijk expert – Jo Van Hoecke

De commissie kan experten uitnodigen om haar beslissing te maken. Sport Vlaanderen bereidt de dossiers voor en neemt het secretariaat van de competentiecommissie voor haar rekening (verslag, communicatie, ...).

De sportfederatie dient haar aanvraag/competentiedossier in via het platform erkenning / subsidiëring. De vorm van het dossier is vrij te bepalen. Inhoudelijk moet via het dossier aangetoond worden dat men aan het vooropgestelde competentieprofiel voldoet, gelinkt aan het profiel van de persoon/personen en aan de context en structuur van de sportfederatie. Bijvoorbeeld door:

- CV van het/de betrokken verplichte personeelslid/personeelsleden
- CV van andere personeelsleden
- Organogram van de sportfederatie (personeel)
- Omschrijving van takenpakket, rol en mandaat van de sporttechnisch coördinator
- Omschrijving van takenpakket, rol en mandaat van sporttechnische commissie(s), comités,...
- ...

De commissie screent alle dossiers op minstens volgende aspecten:

- het mandaat en de taakomschrijving van de voorgedragen sporttechnisch coördinator (is de persoon die wordt voorgesteld effectief de sporttechnisch coördinator, inclusief toebehorend takenpakket en mandaat?);
 - o om duidelijkheid te krijgen rond het mandaat van de sporttechnisch coördinator, wordt bij elk dossier ook de bevoegdheid van de “sporttechnische commissie” besproken (indien bestaande, er wordt nl. geen sporttechnische commissie geëist, wanneer er voldoende sporttechnische kennis en ervaring aanwezig is bij de sporttechnisch coördinator zelf of het personeel)
- het beschikken over voldoende kennis en ervaring inzake sportief en sporttechnisch beleid en op managementgerelateerd, organisatorisch en sportclubondersteunend vlak. Er zijn verschillende mogelijkheden om deze voorwaarde aan te tonen:
 - o kennis/ervaring bij sporttechnisch coördinator zelf.
 - o en/of kennis/ervaring bij personeelsleden.
 - o en/of kennis/ervaring bij sporttechnische commissie.

Visie op de sporttechnische commissie

- Bevoegdheid en rol
 - o De bevoegdheid van de sporttechnische commissie ten opzichte van bestuur, personeel en specifiek de sporttechnisch coördinator moet duidelijk zijn. De rol van de sporttechnische commissie moet voldoende strategisch zijn, gericht op strategische visieontwikkeling. Vanuit een langetermijnvisie op de sport kunnen op korte termijn prioriteiten gesteld worden over wat het beste groeipad is. De volle operationele bevoegdheid moet bij de sporttechnisch coördinator liggen (die desgewenst kan samenwerken met bv. vrijwilligers i.f.v. concrete realisaties).
 - o Een sportfederatie kan ervoor kiezen om voor verschillende segmenten (recreatie/competitie, jeugd, ...) of disciplines afzonderlijke (sub)commissies of

wergroepen te hebben. Maar waar de competentie-commissie binnen de dossiers naar vraagt, is het hebben van één volwaardige sporttechnische commissie over de segmenten/disciplines heen. De sporttechnische commissie bewaakt het grotere sporttechnische beleid en de samenhangigheid tussen segmenten/disciplines.

- Samenstelling
 - Vanuit het personeel moet minstens de sporttechnisch coördinator volwaardig deel uitmaken van de sporttechnische commissie en deze commissie leiden.
 - De samenstelling van de sporttechnische commissie moet kennis en expertise (en dus ook geloofwaardigheid) garanderen. De juiste personen in het sportlandschap moeten erin betrokken worden. Dat kan in sommige gevallen over (meerdere) personeelsleden gaan (bv. bij grote sportfederaties eerder het geval), in andere gevallen over externen uit clubs.
 - De samenstelling moet onafhankelijkheid ten opzichte van het bestuur garanderen. Daarbij moet de samenstelling voor minder dan 50% uit bestuurders bestaan. Daarnaast kunnen, afhankelijk van de context, door de commissie nog bijkomende garanties tot onafhankelijkheid van de commissieleden vooropgesteld worden.
 - Tip: In de commissie gaat het voornamelijk om het bundelen van expertise, vanuit verschillende invalshoeken, zonder een vertegenwoordigingsrol. Vermijd dat personen zich als vertegenwoordiger van zijn/haar sportclub of vanuit een bepaalde deelgroep (officials, trainers) positioneren in de sporttechnische commissie.

Indien het competentiedossier meerdere (verplichte) personeelsleden bevat: niet persoonsgebonden documenten (bv. organogram van de sportfederatie) moeten bij elk betrokken personeelslid (en dus meermaals) opgeladen worden. Zodat er per personeelslid een volledig dossier aanwezig is.

De sportfederatie dient haar aanvraag/competentiedossier in via het subsidieplatform.

Overzicht personen

Personeelslid

Jaar van tewerkstelling: 2023

Totaal verplichte VTE Master L.O.: 0
 Totaal verplichte VTE vereiste sportkwalificatie: 0
 Totaal verplichte VTE goedgekeurd competentiedossier sporttechnisch coördinator: 0

Overzicht Loonlast / VTE

	LOONLAST BASISWERKING	LOONLAST ANDERE	TOTAAL LOONLAST
Verplichte VTE	0,84	0	0,84
Overige VTE	0	0	0
Totaal VTE	0,84	0	0,84

Tewerkstellingsperiodes

PERIODE	STATUS	TYPE VTE	WERKREGIME BASISWERKING / ANDERE	VTE BASISWERKING / ANDERE	TOELICHTING WERKREGIME ANDERE
01/03/2023 - 31/12/2023	Werkzaam	Verplicht	1 / 0	0,84 / 0	

[Wijzigen](#)

Competentiedossier sporttechnisch coördinator

Sleep hier (jouw documenten) of klik hier om te bladeren

Document

Indien je het/de betrokken verplichte personeelslid/personeelsleden nog niet geregistreerd hebt in het subsidieplatform, voeg je de betrokken persoon/personen binnen de rubriek Personen toe als personeelslid met de vermoedelijke tewerkstellingsperiode in het lopende tewerkstellingsjaar.

Vervolgens verwittig je je dossierbeheerder dat je voor het/de betrokken verplichte personeelslid/personeelsleden een aanvraag/competentiedossier wil indienen. Je dossierbeheerder zal vervolgens een uploadblok activeren op de detailpagina van het/de betrokken verplichte personeelslid/personeelsleden waar je het aanvraag/competentiedossier kan opladen.

Timing en beslissing

Het dossier kan ingediend worden voor of na de aanwerving van het personeelslid. Sport Vlaanderen zorgt voor een snelle afhandeling van de aanvraag. In principe wordt een termijn van 14 werkdagen gehanteerd. In bepaalde gevallen (twijfelgevallen, uitzonderlijke situaties, ...) kan deze termijn verlengd worden.

De commissie kan haar advies tot goedkeuring voorzien op basis van het ingediende dossier of kan ervoor kiezen om het betrokken personeelslid (of andere betrokkenen zoals de directeur of de voorzitter van de sportfederatie) te horen (digitaal of fysiek). In de praktijk zal dit vooral digitaal gebeuren. Er kan geen negatieve beslissing worden genomen, zonder het betrokken personeelslid gehoord te hebben (digitaal of fysiek).

Op basis van het advies van de commissie zal Sport Vlaanderen haar beslissing nemen. In geval van goedkeuring heeft Sport Vlaanderen het recht om bij structurele wijzigingen op vlak van het mandaat van de sporttechnisch coördinator of de aanwezige kennis in de sportfederatie haar goedkeuring te herevalueren. Ook hiervoor kan Sport Vlaanderen beroep doen op de commissie.

3. Overgangperiode

Artikel slotbepalingen wijzigingsdecreet.

Zolang de unisportfederatie voldoet aan de voorwaarde, vermeld in artikel 11, §1, eerste lid, 9°, a), van het decreet van 10 juni 2016, zoals van kracht vóór de datum van de inwerkingtreding van dit decreet, door een of meer personeelsleden in dienst te hebben die op 31 december 2022 in dienst waren, hoeft ze geen voltijds equivalent met een diploma trainer A in de sporttak in kwestie in dienst te hebben als vermeld in artikel 11, §1, eerste lid, 9°, a), 2), van het decreet van 10 juni 2016, zoals van kracht vanaf de datum van de inwerkingtreding van dit decreet.

Dit betekent: er is voor de unisportfederaties een overgangperiode zolang het “huidige personeel” (in dienst 31 december 2022) dat voldoet aan de voorwaarden van het “oud decreet” in dienst blijft. Indien het personeelslid in een groeipad (naar een hoger diploma) zat, dat groeipad blijft behouden en moet blijvend behaald worden!

Indien men tegen eind 2024 niet voldoet aan het vooropgestelde groeipad, voldoet men niet aan de verplichting van het (oud) decreet, en valt de overgangsregeling voor deze sportfederatie weg. Het groeipad blijft dus van toepassing, indien de sportfederatie van de overgangperiode gebruik wil maken.

#sportersbelevenmeer



SPORT.
VLAANDEREN